



Erläuterung der MPA – Motive

Seite 1

Auswirkung	Umgang mit Konsequenzen von Handeln
Vorsicht	Streben nach Gewissheit von Folgen ... das Streben nach Sicherheit und Vorhersagbarkeit in bekannten aber auch neuen Situationen.
Wagnis	Streben nach Nervenkitzel ... das Streben nach unbekanntem Risiken und herausfordernden Situationen mit ungewissem Ausgang.
Beziehung	Emotionaler Umgang mit Menschen
Distanz	Streben nach emotionalem Abstand zu Anderen ... das Streben, Anderen gegenüber eine Grenze zu ziehen und ihnen emotional nicht zu nahe zu kommen.
Kontakt	Streben nach emotionaler Nähe zu Anderen ... das Streben nach Nähe und Kontakt zu anderen Menschen und nach Austausch, Kommunikation und Offenheit.
Einordnung	Umgang mit Wahrnehmung durch die Öffentlichkeit
Natürlichkeit	Streben nach bodenständigem Verhalten ... das Streben nach Natürlichkeit und Bodenständigkeit in der öffentlichen Wahrnehmung.
Status	Streben nach öffentlicher Achtung der eigenen Person ... das Streben nach Wahrnehmung und Beachtung der eigenen Person und den eigenen Leistungen.
Freiheit	Umgang mit Entscheidungsbildung (allein / in Gruppen)
Mitentscheidung	Streben nach gemeinschaftlichen Entscheidungen ... das Streben, danach sich mit Anderen abzustimmen und Entscheidungen gemeinsam zu fällen.
Selbstentscheidung	Streben nach Selbstbestimmung ... das Streben, in den eigenen Entscheidungen unabhängig von Anderen zu sein und selbst zu entscheiden.



Erläuterung der MPA – Motive

Seite 2

Grundsatz	Umgang mit Regeln & Normen
Auslegung	Streben nach zweckorientierter Interpretation von Regeln und Normen ... das Streben, den Zweck einer Handlung in den Vordergrund zu stellen und bestehende Vereinbarungen, Regeln und Normen in diesem Sinne auszulegen.
Prinzip	Streben nach Orientierung an vorhandenen Regeln und Normen ... das Streben, sich an vereinbarten Grundsätzen, Vereinbarungen oder Regeln zu orientieren und danach zu handeln.
Komplexität	Umgang mit Zusammenhängen & Hintergründen
Erkenntnis	Streben nach dem Verstehen von Zusammenhängen und Hintergründen ... das Streben, beim Lösen von Problemen zuerst hinter die Dinge zu blicken und neue Erkenntnisse zu gewinnen.
Pragmatik	Streben nach direktem Handeln ... das Streben, direkt etwas zu tun, ohne vorher alle Zusammenhänge und Hintergründe eines Themas zu durchleuchten.
Körper	Umgang mit dem eigenen Körper
Aktivität	Streben nach körperlicher Bewegung ... das Streben den eigenen Körper in Aktion zu erleben, sich selbst zu spüren und körperlich aktiv zu sein.
Ruhe	Streben nach körperlicher Entspannung ... das Streben nach Ruhe und körperlicher Entspannung ohne großen Bewegungsdrang.
Offenheit	Umgang mit Erfahrungen
Abwechslung	Streben nach neuen Erfahrungen ... das Streben, vertraute Pfade zu verlassen um unbekannte Wege zu gehen und neue Dinge auszuprobieren.
Routine	Streben nach gewohntem Verhalten ... das Streben, sich auf bewährte Erfahrungen zu verlassen und sich an gewohnten Verfahrensweisen zu orientieren.



Erläuterung der MPA – Motive

Seite 3

Struktur	Umgang mit Planung
Flexibilität	Streben nach flexiblem Vorgehen ... das Streben, Dinge auf sich zukommen zu lassen und Entscheidungen erst in der Situation spontan und aus dem Impuls heraus zu treffen.
Ordnung	Streben nach geordnetem Vorgehen ... das Streben nach planmäßigem Handeln und der Orientierung an Prozessen und Abläufen.
Unterstützung	Umgang mit eigenen / anderen Interessen
Selbstlosigkeit	Streben danach für Andere da zu sein ... das Streben, sich für Andere einzusetzen, diese fürsorglich zu unterstützen und sich selbst dabei in den Hintergrund zu stellen.
Selbstorientierung	Streben nach eigenen Vorteilen ... das Streben, sich auf sich selbst und die eigenen Bedürfnisse und Interessen zu konzentrieren und diese für sich vorteilhaft zu vertreten und zu verfolgen.
Verantwortung	Umgang mit Vorgaben & Gestaltungsfreiheit
Durchführung	Streben nach der Umsetzung von Vorgaben ... das Streben, Vorgaben oder Ideen Anderer umzusetzen, ihnen zu assistieren oder sie bei der Umsetzung ihrer Idee zu unterstützen.
Einfluss	Streben nach Verantwortung und Gestaltung ... das Streben, zu gestalten und Einfluss auf Projekte, Abläufe, Diskussionen, Entscheidungen und Menschen zu nehmen.
Wertschätzung	Umgang mit Anerkennung
Fremdanerkennung	Streben nach persönlicher Rückmeldung von Anderen ... das Streben nach Rückmeldung und positivem Feedback und der Orientierung des eigenen Verhaltens an der Meinung von Anderen.
Selbstanerkennung	Streben nach persönlicher Rückmeldung durch sich selbst ... das Streben sich selbst im eigenen Handeln zu bestätigen und auf die Rückmeldung Anderer wenig Wert zu legen.



Erläuterung der MPA – Motive

Seite 4

Wettbewerb	Umgang mit Wettbewerbssituationen
Balance	Streben nach dem Ausgleich von Interessen ... das Streben Streit und Konflikte zu vermeiden oder zu beenden und Ausgleich und Kompromisse zu finden.
Dominanz	Streben nach dem Gewinnen ... das Streben sich mit Anderen zu messen und zu vergleichen – mit der Absicht zu gewinnen und sich durchzusetzen.